

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๒



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ เรื่อง

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ โอน (ย้าย) และ รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย

๔. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบล กระบี่น้อย จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบล ทรายาว ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๕ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลทรายาว ปรับลดระดับตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่างเพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๙. เห็นชอบเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณี เป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ เรื่อง

๑๑. เห็นชอบเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลทรายาว ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๘ อัตรา

/๑๒. มีมติคัดเลือก...

๑๒. มีมติคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการของเทศบาล

๑๓. เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงาน
เทศบาลจังหวัดกระบี่ที่มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า คำอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ทั้งสามรายฟังไม่ขึ้น จำนวน ๑๑ เสียง
และงดออกเสียง จำนวน ๓ เสียง กรณี นายวีระพงษ์ ภิญญธรรมโนทัย นายอนุวงศ์ รอดศรี และ
นางสาวปรีดา บุญรอด ได้ยื่นคำร้องขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ที่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่มีคำสั่ง
ไล่ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

๑๔. มีมติคัดเลือกผู้แทนเทศบาล (ปลัดเทศบาล) ใน ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๑ คน
เพื่อเป็นผู้แทนในคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของ
เทศบาล และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรณพ คณานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

.....

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ เรื่อง จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑. นายวิกรม โสตามรรค ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. นางบังอร ดวงทอง ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. น.ส.สมใจ ภิญญเกียรติศักดิ์ ครู โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔. นายสุริยา หลานสัน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๕. นางอำไพ เกื้อมา ครู โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ โอน (ย้าย) และ
รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.พวงเพ็ญ ชวดชุม ครู ค.ศ.๑ ๘๑ ๒ ๐๒๔๐ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐.-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู ค.ศ.๑ ๒๑ ๒ ๐๘ ๖ ๖ ๐๐๕๓๑ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ วัดท่าแพ กองการศึกษา ทต.วัดท่าแพ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒
๒. นางวารุณีย์ วิชัยดิษฐ์ ครู ค.ศ.๒ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๖๐.-	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครู ค.ศ.๒ ๖๗-๒-๐๘-๑๒๒๔-๓๙๓ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าข้าม ๓ กองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าข้าม อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) ดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๓. นายสถาพร พิทักษ์ ครู วิทยฐานะครูชำนาญ การรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒ ขั้น ๒๕,๙๓๐ บาท	โรงเรียนวัดไทร (ถาวรพรหมานุกูล) เขตจอมทอง กท. สังกัด กรุงเทพมหานคร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๙๒๕-๒ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒

/๔. เห็นชอบให้...

๔. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
นายถาวร อักษรทอง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.น.ส.ภัทรินทร์ เลียงผา	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๖ กันยายน ๒๕๖๒
๒.น.ส.พัชราภรณ์ งานดี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓. นางวนิดา คูหา	ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบล
กระบี่น้อย จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ทต.อ่าวลึกใต้ ๒ อัตรา ๑.น.ส.กัญญ์สิริ กาญจนานุกูล ๒.นายอัมรินทร์ อ่องเอื้อ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองวิชาการและแผนงาน กองช่าง
ทต.คลองท่อมใต้ ๑ อัตรา ๓.นายธรรมรัตน์ กุมุดา	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา
ทต.กระบี่น้อย ๑ อัตรา ๔.นายกฤษฎา ชนะการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. กระบี่ มีมติ

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลทรายขาว ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๕ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๒)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลทรายขาว ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่างเพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๓	คศ.๓	เทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่	ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๓	คศ.๒	เทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่
๑. ครู ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๘๗	คศ.๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยลึก ทต.ทรายขาว	ครู ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๘๗	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยลึก ทต.ทรายขาว

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. กระบี่ มีมติ

๙. เห็นชอบเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู ๓๖๑๕๖๑-๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาลตำบล เขาพนม	ครู ๓๖๑๕๖๑-๒	คศ.๑	เทศบาลตำบล เขาพนม

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. กระบี่ มีมติ

๑๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑๐.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนราย นายถวัลย์ ธาราอุดม ตำแหน่ง นักบริหารงานช่างระดับต้น ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๑๐.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๑๐.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเทศบาล

/๑๑. เห็นชอบเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้...

๑๑. เห็นชอบเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลทรายขาว ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. ทต.อ่าวลึกใต้ สำนักปลัด ๑.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๒๕๖๑	๑	๑๑. ทต.อ่าวลึกใต้ สำนักปลัด ๑.๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ๑.๒ นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๒๕๖๒ ๒๕๖๒	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๐					
๒. เทศบาลตำบลทรายขาว สำนักปลัด ๒.๑ - ๒.๒ - ๒.๓ นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	- - ๒๕๖๒	- - ๑	๒. เทศบาลตำบลทรายขาว สำนักปลัด ๒.๑ คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒.๒ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒.๓ นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๒ ๒๕๖๒ ๒๕๖๒	๓ ๒ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๕.๒๓					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. กระบี่ มีมติ

๑๒. มีมติคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการของเทศบาล ดังนี้

- ๑๒.๑ นายคล่อง เกิดปากแพรก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานฯ
 ๑๒.๒ นายพรชัย เรืองวิชา กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
 ๑๒.๓ คลังจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
 ๑๒.๔ นายคำนิง รุ่งเรือง ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา เป็นอนุกรรมการ
 ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

๑๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๑๒. มีมติเห็นชอบตามที่...

๑๓. เห็นชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ที่มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า คำอุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ทั้งสามรายฟังไม่ขึ้น จำนวน ๑๑ เสียง และงดออกเสียง จำนวน ๓ เสียง กรณี นายวีระพงษ์ ภิญโญธรรมโนทัย นายอนุวงศ์ รอดศรี และนางสาวปรีดา บุญรอด ได้ยื่นคำร้องขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ที่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่มีคำสั่งไล่ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

๑๔. มีมติคัดเลือกนายอำนาจ สงบุตร ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา เป็นผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลประกอบด้วย

๑๔.๑ นายคล่อง เกิดปากแพรก	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๑๔.๒ คลังจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	อนุกรรมการ
๑๔.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	อนุกรรมการ
๑๔.๔ นายพิเชษฐ์ คีตรอบ	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองพน	อนุกรรมการ
๑๔.๕ นายกীরติศักดิ์ ภูเก้าล้วน	นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่	อนุกรรมการ
๑๔.๖ นายอำนาจ สงบุตร	ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา	อนุกรรมการ
๑๔.๗ ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่	อนุกรรมการและเลขานุการฯ	
๑๔.๘ นายกรีธา จินดาวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.๙ น.ส.สุจิน สาระคง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ ชำนาญการ


(นายอรณพ คอมนุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

๐๐๖๒๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๕๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ

๒. สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๒. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลด้วย กรณีโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูล หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๓. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูลจำนวน ๑ ราย

๔. ขอยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ใหยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

๑. ยุบเลิกกองประปา และยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา จำนวน ๔ แห่ง

๒. ยุบเลิกกองส่งเสริมการเกษตร และตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๒ แห่ง

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นจำนวน ๑ ราย

๖. หากมีแนวทางปฏิบัติกรณีศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาให้ปลดเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. เมื่อศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้พิพากษาให้พ้นจากตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่

ของรัฐเฉพาะตำแหน่งที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลาห้าปีนับแต่วันที่ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำวินิจฉัย แต่มิได้พิพากษาให้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่อย่างใด จึงมิได้มีผลทำให้ต้องพ้นจากความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สถานะความเป็นพนักงานเทศบาลจึงยังคงมีอยู่

๒. เมื่อยังคงมีสถานะความเป็นพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จึงมีหน้าที่ต้องกำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะราย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบ ทั้งนี้ ต้องไม่ให้รักษาราชการแทน ทำการแทน ปฏิบัติราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลา ๕ ปี ตามคำพิพากษาของศาลฯ การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนและการขอลาออกจากราชการ นั้นเป็นดุลพินิจของนายกเทศมนตรีเมืองกระทุ่มแบน โดยแท้ที่จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว

๗. ร้องขอความเป็นธรรมขอให้ทบทวนมติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรณีพิจารณาคุณสมบัติของครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙๘ คน

- เห็นชอบ และได้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริง และรายละเอียดที่ได้รับเพิ่มเติม ประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงมีมติกำหนดมาตรการตามแนวความเห็นของคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๒๕๓/๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว.โดยให้ ก.ท.จ. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้ครูผู้ดูแลเด็กออกจากราชการก่อน

๒. กรณีบุคคลใดที่ปัจจุบันมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้น ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใหม่โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีผลนับตั้งแต่วันที่บุคคลนั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น ทั้งนี้ สถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเริ่มต้น ณ วันที่มีการบรรจุแต่งตั้งในครั้งใหม่

๓. กรณีบุคคลที่ปัจจุบันยังไม่ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก ให้บุคคลกลุ่มนี้ไปศึกษาเพิ่มเติมให้ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกภายในระยะเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่ปีการศึกษาที่นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ออกจากราชการ และเมื่อบุคคลใดได้รับคุณสมบัติปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก

๔. กรณีนายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลทั้ง ๙๘ คน ออกจากราชการโดยพลัน โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. นอกจากกรณีข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีสงวนอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กนั้นไว้ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๓ ตามระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น และให้จัดจ้างบุคคลดังกล่าวตามข้อ ๓ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณสมบัติ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลนั้นออกจากราชการโดยพลัน และให้ใช้เงินที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจในอัตราที่ระเบียบของทางราชการกำหนด

๕. กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามข้อ ๔ บุคคลใดยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หากต้องการจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก บุคคลนั้นต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาใหม่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในขณะนั้น

๖. กรณีที่มีปัญหาไม่สามารถพิจารณาดำเนินการได้ให้หารือ ก.ท. เพื่อพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๗. ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งแนวปฏิบัติตามมติ ก.ท. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ โดยมีตัวอย่างประกอบให้ละเอียดและชัดเจน เช่น การออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑, คศ.๒, การกำหนดระยะเวลาให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายใน ๔ ปี (สำหรับผู้ที่ยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก) โดยให้นับเวลา ๔ ปีตั้งแต่ปีการศึกษาที่ได้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการเป็นต้นไป



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและระดับของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วน
ราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์
ในระดับเชี่ยวชาญ

๒. สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้ในการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๓. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภท
สายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลด้วย กรณีโอน/ย้าย
ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูล จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้อง
กับเกื้อกูล หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือ
ปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี



สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ

๒. สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๒. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

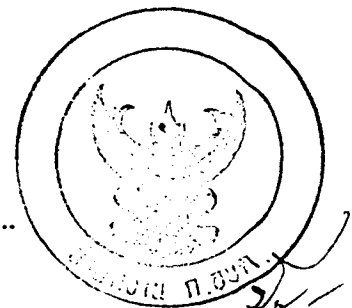
- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถโอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มด้วย กรณีโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับกลุ่ม จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกลุ่ม หากผู้ประสงค์ขอโอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๓. หาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ โดยให้ยุติเรื่องจำนวน ๗ ราย



บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว

ลงวันที่

ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ	
๑	คลองพน	นายปฏิภาณ ลิ้มชั่ว	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๒,๒๙๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ป.๖		-	๘๓.๓๕/ดี
๒		นายเสียง สีสสุธานนท์	พนักงานขับรถดับเพลิง สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการบัญชี	๑๔,๒๗๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวช.		-	๘๓.๖๐/ดี
๓		นายพิสุทธิ ชุกกุล	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาการไฟฟ้า	๑๔,๒๗๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๖.๗๓/ดีมาก
๔		นางสาวนุชรี จุณพฤกษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (ธุรกิจศึกษา)	๑๒,๐๘๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวช.	-	-	๘๙.๑๕/ดีมาก
๕		นางสาวนันทิกา โสติกำแหง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การบริหารธุรกิจ(การตลาด)	๑๙,๖๑๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๐.๐๕/ดีมาก
๖		นางสุพรรณษา พนประชาเชษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี	๑๒,๗๓๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวส.		-	๙๑.๘๑/ดีมาก

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ	
๗	คลองพน	นางภควรรณ คีตรอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	๑๒,๐๘๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวช.	-	-	๙๕.๒๘/ดีเด่น
๘		นายประทีป ลูกแป้น	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๖๘๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวช.		-	๘๕/ดีมาก
๙		นายวิจิต ปราบปราม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างก่อสร้าง	๑๓,๑๙๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวส.	-	-	๙๕.๗๐/ดีเด่น
๑๐		นางสาวสมิตราวดี พุทธกำเนิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๒,๙๕๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวส.	-	-	๙๔.๘๐/ดีมาก
๑๑		นายธนชัย ศิริรัตน์พระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์	๑๒,๗๓๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวส.	-	-	๙๓.๘๐/ดีมาก
๑๒		นางสาวณัฐกฤตา ลูกเมือง	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๑๓,๔๖๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวส.	-	-	๙๐.๑๐/ดีมาก
๑๓		นางสาววินันท์ เองฉ้วน	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย	๑๒,๗๓๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๑.๐๘/ดีมาก

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ	
๑๔	คลองพน	นางสาวกนิษฐา คิดชอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	๑๒,๗๓๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ปวส.	-	-	๘๗.๓๐/ดีมาก
๑๕		นายวัชรินทร์ วาริรัตน์	พนักงานขับรถพยาบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๒,๕๕๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ม.๓	-	-	๘๘.๖๐/ดีมาก
๑๖		นายชำนาญ ลูกแป้น	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๓,๑๕๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ป.๔		-	๘๙.๕๕/ดีมาก
๑๗		นายน้อย วงศ์ประเสริฐ	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๒,๕๕๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ป.๖	-	-	๙๑.๙๐/ดีมาก
๑๘		นายปรีชา หญาปริง	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๒,๗๓๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๓๐-ก.ย.-๖๓	๑ ปี	ม.๓	-	-	๘๖.๗๘/ดีมาก
๑๙		นายสมจิตร เพ็งบุญ	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๒,๗๓๐	๑-ต.ค.-๖๒ ถึง ๒๘-ม.ค.-๖๓	๑ ปี	ป.๔	-	-	๘๘.๓๐/ดีมาก

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ	
๒๐	คลองพน	นางสาวพนิดา หั่วแหลม	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๒๐,๓๑๐	๑-ต.ค.-๖๒	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๐.๕๕/ดีมาก
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้มีคุณวุฒิ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต		ถึง					
					คณะสหเวชศาสตร์และ		๓๐-ก.ย.-๖๓					
					สาธารณสุขศาสตร์							
					สาขานามัยสิ่งแวดล้อม							
๒๑	คลองท่อมใต้	นายอุดมพงษ์ ถ่องแท้	พนักงานขับรถ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔,๗๐๖	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	-	✓	-	๙๐.๑๕/ดีมาก
๒๒		นายชม ถ่องแท้	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประถมศึกษา	๑๔,๔๓๕	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	-	✓	-	๙๑.๐๕/ดีมาก
๒๓		นายทวน ถ่องแท้	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ	ประถมศึกษา	๑๓,๗๔๙	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	-	✓	-	๙๐.๖๐/ดีมาก
๒๔		นางสาวปิยานันท์ พิศาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี กองคลัง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ บัณฑิต (การตลาด)	๑๗,๕๖๒	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๗๘.๒๕/ดี
๒๕		นางสาวนริศรา ทองเถาว์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ บัณฑิต (การจัดการ)	๑๑,๘๔๕	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๘๑.๔๕/ดี
๒๖		นายเปรม ถ่องแท้	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๒,๓๒๔	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	ปวส.	-	-	๙๑.๙๕/ดีมาก
๒๗		นายเจริญ อยู่เจริญ	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ปริญญาตรีอุตสาหกรรม ศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๒๑,๙๓๔	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๐.๕๐/ดีมาก

[illegible]

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ	
๓๕	ทรายขาว	นายอุดมพงษ์ ลูกแป้น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.	๑๐,๒๘๐	๑-ต.ค.-๖๒	๑ ปี	ปวช.	-	-	๙๒.๒๐/ดีมาก
			กองช่าง	ผู้มีคุณวุฒิ	(ก่อสร้าง)		ถึง					
							๓๐-ก.ย.-๖๓					